|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เอกสาร**  **หมายเลข 1** | | | | **เอกสาร**  **หมายเลข 2** | **เอกสารหมายเลข 1** |
| **ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข**  **การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559**  **หน้า 2 ข้อ 5 (ก) พนักงาน สายวิชาการ** | | | | **ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ.**  **พ.ศ.2564 ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2564** | **สัญญาจ้าง**  **อายุ 60 ปี** |
|  | **สัญญาระยะ 1 (อายุ 3 ปี)** | **สัญญาระยะ 2 (อายุ 5 ปี)** | **สัญญาระยะ 3 (อายุ 5 ปี)** |
|  | มีผลงานทางวิชาการ  อย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ | มีผลงานทางวิชาการ ดังนี้ | ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ. หรือ สูงกว่า | **การขอตำแหน่ง ผศ.** | เมื่อได้ตำแหน่ง  ทางวิชาการแล้ว  โดย  ความเห็นชอบของ ก.บ.ม. |
|  | **1. เอกสารประกอบการสอน** หรือ  **ตำรา** หรือ **หนังสือ** หรือ **งานวิจัย**  หรือ **ผลงานวิชาการรับใช้สังคม จำนวน 1 เล่ม** | **1. ตำรา** หรือ **หนังสือ**  หรือ **งานวิจัย**  หรือ **ผลงานวิชาการรับใช้สังคม**  **จำนวน 1 เล่ม** | หากพนักงานผู้นั้นยังไม่ได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ม.จะไม่ต่อสัญญาจ้าง | **1. ผลการสอน และ**  **2. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน**  (ผลการสอนมีอายุได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการเห็นชอบผลการประเมินผลการสอน)  **และ** |
|  |  |  |  | 3. **งานวิจัย** 2 เรื่อง |
|  | หรือ | หรือ | หรือ | หรือ |
|  | 2. ผลงานทางวิชาการ  อย่างใดอย่างหนึ่ง  ในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพ | 2. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม | เว้นแต่ ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ  ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างอย่างน้อย 1 ปี  มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้าง  จากระยะที่ 3 ได้  โดยความเห็นชอบของก.บ.ม. | 3. **งานวิจัย** 1 เรื่อง และ  ผลงานทางวิชาการลักษณะอื่น 1 รายการ  หรือ |
|  | ทั้งนี้ ข้อ 1 และ 2  มีคุณภาพที่เพียงพอสำหรับ  ใช้ในการเรียนการสอน  ตามประกาศ ก.พ.อ. | ทั้งนี้ ข้อ 1 และ 2  มีมาตรฐานตามประกาศ ก.พ.อ. |  | 3. **งานวิจัย** 1 เรื่อง และ  **ตำรา** หรือ **หนังสือ** 1 เล่ม |
| **กรณี** | มหาวิทยาลัยเห็นว่าพนักงานผู้นั้นมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับว่ามีคุณภาพเพียงพอแก่การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ หรือพนักงานผู้นั้นมีผลงานที่มีลักษณะทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ และ เป็นที่ยอมรับต่อบุคคลโดยทั่วไป มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างจากระยะที่ 3 ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. | | |  |
|  | ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่งานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา | | | |